

Sobre los recursos personales se ha optado por integrar a los intrínsecos y los adquiridos que se han entendido como esenciales. Vemos que todos ellos deben darse en un alto nivel en el gestor y que su falta o deficiencia provoca graves problemas o distorsiones en el desarrollo de su función directiva:

- Valores.
- Cualidades personales.
- Estilo de dirección.
- Capacitación.
- Disponibilidad.
- Técnicas.

Sobre los factores a que está sujeto el gestor o directivo, se formulan a parte de las variables sujetas a la misión de la organización y objetivos que se le encomienden en la misma, los agentes en vinculación a las relaciones humanas (personas-entorno) y los elementos de orden material o científico que influyen en su actuación (tiempo-medios):

- Misión.
- Objetivos.
- Personas.
- Medios.
- Tiempo.
- Entorno.

Síntesis

Este capítulo ha servido para situar los fundamentos de la administración empresarial y la función directiva en conexión con la gestión en el deporte y los gestores deportivos.

Entroncando con la introducción del libro, donde se ha descrito el marco actual del fenómeno deportivo, este capítulo ha mostrado la necesidad de una transformación que también debe significar un cambio en el gestor deportivo, un cambio que le capacite para dar la mejor respuesta posible a los retos a que ya se está enfrentando.

Con las referencias históricas, este primer capítulo, ha expuesto parte de lo que ha dado origen a lo que hoy se conoce como *management*, las principales teorías junto a sus autores más relevantes.

Con la figura del “poliedro del directivo” se expone la médula o hilo conductor que sitúa y clasifica, de forma inicial, las principales funciones, recursos personales y factores que en los siguientes apartados en esta obra se van a ir desarrollando.

Reflexiones para el lector

- ✓ ¿Por qué es interesante conocer las fuentes de la administración o dirección de empresas?
- ✓ Extractar las características de la dirección científica de Taylor, la teoría administrativa de Fayol y el sistema de organización burocrático de Weber, realizando una comparativa de sus tres razonamientos.
- ✓ Definir las principales funciones en la actuación habitual de un gestor deportivo, clasificando su nivel de dedicación.
- ✓ Fundamentar la necesidad de dar paso hacia la incorporación de la función directiva o *management* en la gestión del deporte.
- ✓ Expresar los principales factores a destacar en la gestión de una organización del ámbito deportivo.